



## Aviso a los empleados

Las ordenanzas sobre el robo de salario, el salario mínimo, y el tiempo de enfermedad y seguridad ganado (ESST) se aplican a los empleados que realizan trabajo dentro de los límites geográficos de Saint Paul.

## ROBO DE SALARIO

El robo de salario se produce cada vez que los empresarios no pagan a sus empleados lo que legalmente les corresponde, por ejemplo, pagándoles por debajo del salario mínimo, no pagándoles las horas extras, obligándoles a trabajar sin remuneración, negándoles los descansos legales, clasificándoles indebidamente, reteniéndoles las propinas, no pagándoles las prestaciones complementarias y aplicándoles deducciones ilegales.

### Tiempo ganado por enfermedad y seguridad

#### ¿Para qué se puede utilizar el ESST?



Por enfermedad mental o física, lesiones u otros problemas de salud propios o de un familiar.



Razones relacionadas con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso.



Cierre de la escuela o del trabajo debido al tiempo o a una emergencia pública.



Servicios funerarios y duelo.

#### ¿Cómo se acumula y utiliza el ESST?

- Gana 1 hora de ESST por cada 30 horas trabajadas; y un mínimo de 48 horas de ESST en un año.
- Los empleados empiezan a acumular ESST el primer día de trabajo y pueden utilizar las horas acumuladas si su empleador anticipa que trabajará 80 horas al año.
- Los empleadores pueden adelantar 48 horas con pago o adelantar 80 horas sin pago.
- Documentación sólo podrá ser requerida para ausencias ESST que superen los tres días consecutivos de trabajo programado.



Si lo solicita, puede acceder a servicios de interpretación, traducción y adaptación.

## AUMENTO DEL SALARIO MÍNIMO

El salario mínimo de Saint Paul se actualiza anualmente

Tamaño de la empresa	2025	2026
<b>Macro</b> (10.001 o más empleados)	<b>\$15.97</b> a partir del 1 de enero	<b>Tarifa de la ciudad</b> a partir del 1 de enero
<b>Grande</b> (101-10,000 empleados)	<b>\$15.97</b> a partir del 1 de enero	<b>Tarifa de la ciudad</b> a partir del 1 de enero
<b>Pequeño</b> (De 6 a 100 empleados)	<b>\$15.00</b> a partir del 1 de julio	<b>Tarifa de la ciudad</b> a partir del 1 de julio
<b>Micro</b> (5 o menos empleados)	<b>\$13.25</b> a partir del 1 de julio	<b>\$14.25</b> a partir del 1 de julio

## DENUNCIAR UNA INFRACCIÓN

Si usted cree que su derecho al ESST al salario mínimo ha sido violado puedes presentar una queja ante HREEO utilizando cualquiera de estos métodos:



Llámanos al 651-266-8966



Envíenos un correo electrónico a [LaborStandards@stpaul.gov](mailto:LaborStandards@stpaul.gov)



En línea [www.stpaul.gov/laborstandards](http://www.stpaul.gov/laborstandards)



Saint Paul City Hall, 15 W Kellogg Blvd, Office 280, Saint Paul, MN 55102

**La represalia es ilegal**